

2022 年度
中国共产党泰宁县委
组织部部门决算

目 录

第一部分 部门概况	4
一、部门主要职责	4-5
二、部门决算单位基本情况	5
三、部门主要工作总结.....	6-12
第二部分 2022 年度部门决算表	13
一、收入支出决算总表	13-14
二、收入决算表	14-15
三、支出决算表	15-18
四、财政拨款收入支出决算总表	18-20
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	20-21
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	21-23
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表....	23
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	23-24
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	24
第三部分 2022 年度部门决算情况说明	25
一、收入支出决算总体情况说明	25
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	26
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	26-27
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	27
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	27
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	27-28

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说 明	28-29
八、预算绩效情况说明.....	29
九、其他重要事项情况说明.....	29-30
第四部分 名词解释	30-32
第五部分 附件	32-37

第一部分 部门概况

一、部门主要职责

中国共产党泰宁县委组织部部门的主要职责是：

1. 研究和指导全县党的组织特别是党的基层组织建设，指导全县各类新经济组织党组织的设置和活动；负责规划和指导全县党员教育工作，主管党员的管理、发展和党费的管理工作；负责县党代会的组织与各级党代会的指导工作。

2. 提出关于乡镇、县直各部委办局及其它列入县委管理的领导班子和领导干部的调整、配备意见和建议；负责办理市委管理干部的任免、工资、离（退）休、出国（境）探亲等的呈报手续；负责县委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退休审批手续；协调全县老干部工作；按照干部管理权限承办干部的调配、交流及安置事宜和党员、科级干部出国（境）的审批、备案手续。

3. 指导全县各级领导班子的思想作风建设，干部监督，及时向县委和市委组织部反映重要情况，提出建议。

4. 根据党的干部路线、方针、政策研究制定全县干部队伍和领导班子建设的总体规划，组织落实培养选拔中青年干部工作。

5. 负责在推进干部人事制度改革中的牵头抓总、宏观指导、统筹协调。

6. 负责宏观指导全县推行国家公务员制度工作。

7. 主管全县干部教育工作，制定干部教育规划。

8. 做好聚集人才、充分发挥人才作用的工作。按照“党管人才”的要求，负责全县人才工作的宏观管理、组织协调、督促检查，协调落实有关人才政策；组织协调有关部门研究制定全县人

才队伍建设规划、措施和年度工作计划，了解掌握全县人才工作情况和信息，探索人才成长规律，提出人才工作意见和建议，供县委决策参考；负责协调落实人才的引进、交流、培养及项目实施，指导、参与全县人才信息化及人才市场建设，建立并管理、使用好各类人才信息库，管理使用好人才工作专项资金；组织和协调有关部门抓好高层次专业人才的选拔、培养、管理和服务工作，指导全县高技能人才队伍建设。

9. 负责指导、规划和管理全县党员电化教育工作；指导、督促抓好全县党员电教播放网点规范化建设；做好党员电化教育教材的引进、交流工作；检查落实基层电教播放收看工作；拍摄制作党员电教专题片；办好党建电视专栏，加强党建工作宣传，做好信息反馈和经验总结；做好远程教育工作的拓展，拓宽党员电教领域。

10. 完成县委和市委组织部交办的其它任务。

二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，中国共产党泰宁县委组织部部门包括 1 个机关行政处（科）室及 2 个下属单位，其中：列入 2022 年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
中共泰宁县委组织部	行政机关	13
中共党员电化教育中心	参公管理事业单位	1
泰宁县人才促进中心	事业单位	2

三、部门主要工作总结

2022 年，中国共产党泰宁县委组织部部门主要任务是：

1. 聚焦“培根铸魂”，强化思想政治建设。坚持以党的政治建设为统领，深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”，以理论滋养初心、引领使命，把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”贯穿组织工作全过程各方面。一是**扎实做好干部教育培训**。组织做好学习贯彻党的十九届六中全会精神轮训，推动各单位兴起学习贯彻热潮，已累计举办各类学习贯彻党的十九届六中全会精神教育培训班 12 期、参训人数 2662 人，处级和科级及以下干部参训率均达到 100%，邀请厅级干部作专题报告 2 次、其他干部作专题报告 48 次。统筹做好上级调训工作，2022 年以来，已调训人员 231 人次，其中处级干部 57 人次、科级干部 150 人次、其他人员 21 人次。二是**持续办好“新时代泰宁发展讲堂”**。在教学方式上，以专题讲授式教学为统领，拓展互动式、案例式、结构化研讨等教学方式，开设“生态文明建设”“红色传统文化”和“弘扬良好家风”等为主题的现场式教学，打造开放、互动、富有成效的教育培训新模式，不断提高教学的吸引力和感染力。今年以来，已举办“新时代泰宁发展讲堂”8 期、培训领导干部 1500 余人次。三是**精心做好庆祝建党 101 周年工作**。紧扣庆祝建党 101 周年主题，组织各级党组织围绕《闽山闽水物华新一——习近平福建足迹》等四部系统记述习近平同志地方工作经历图书，开展专题学习研讨 360 余场次，向全县 110 名老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，依托“微泰宁”“金湖先锋”等宣传载体，集中宣传一批在疫情防控、乡村振兴

等各个领域、各条战线中表现突出的党员，统筹开展专题党课、主题党日、书画摄影作品展、演讲比赛、歌唱比赛、文艺晚会等系列庆祝活动。

2. 聚焦“德才兼备”，锻造过硬干部队伍。坚持好干部标准，树立鲜明用人导向，注重年轻干部“选育管用”全链条梯次培养，持续打好激励干部担当作为组合拳，推动干部队伍建设迈上新台阶。一是坚持政治引领，持续加强领导班子建设。结合年度考核，派出6个考察组36人深入全县69个单位开展班子运行、干部履职情况和“五比五晒”活动等调研，深入了解掌握换届后班子运行和干部履职情况。针对不同行业系统，开展参公队伍、国有企业、总医院换届等专题调研，对干部队伍日常表现情况进行专题分析，在全县范围内储备表现优秀的企事业干部324名。树立“实干实效、奖惩分明”的鲜明导向，今年以来，全县共调整使用干部205人次（不含党委党组设置18人，重新任命22人），其中，提拔使用40人、晋升职级82人，领导干部跨部门交流37人，集中调整4批次，征求县委委员意见任用的14人。抓住乡镇党委书记这个“关键少数”，开展乡镇党委书记履职交流比赛，营造比学赶超氛围，持续激励干部担当作为。二是坚持一线导向，加大年轻干部培养力度。大力实施年轻干部培养“墩苗工程”，抢抓国铁集团对口支援等机遇，先后发布《关于发布在“勇担当、促攻坚、建新功”专项行动中担当作为招募令的通知》《关于实施年轻干部培养“墩苗工程”的通知》，今年来，择优选派10名优秀年轻干部到国铁集团、龙海区等发达地区或省市单位学习锻炼，招募25名年轻干部到十大攻坚战役专项行动指挥部等工

作一线实践锻炼，帮助年轻干部丰富经历、增长才干。对优秀年轻干部分层分类建库，实行动态管理，储备优秀年轻干部 267 名，为各级领导班子建设提供“源头活水”。**三是坚持严管厚爱，激发干部干事创业热情。**做好三明市招商引资特别贡献奖等重大专项奖励人选推选工作，对我县 2021 年度“五比五晒”活动中表现突出人员予以记功、嘉奖共 30 名。统筹职务与职级两条通道，制定我县职级晋升原则，树立择优晋升导向，打破“论资排辈”的思想，累计晋升职级 82 人次，有效提振干部干事创业精气神。推动干部监督管理融入日常、严在经常、管在平常，健全完善信息共享通报和干部信息监督系统机制，深入开展公职人员违规经商办企业排查整治，责令 26 名未如实报告经商办企业情况公职人员完成整改；结合“五比五晒”、疫情防控、防汛救灾等重点工作开展“4+1”专项督查 8 次，收到“八小时之外”报告 92 人次，信访举报件 12 件，给予提醒谈话 3 人、批评教育 3 人。

3. 聚焦“固本强基”，建强基层组织体系。注重加强党的组织体系建设，以打好“基层党组织能力提升攻坚战”为重点，不断提升基层党组织的政治功能和组织力、凝聚力。**一是强基础，着力提升基层党组织凝聚力。**组织 36 名县处级领导深入全县 9 个乡镇（镇）和 111 个村开展乡村换届“回头看”，深入了解新任乡村班子的精神状态和运行情况，收集意见建议 196 条、解决问题 28 条。建立“交叉互学”工作机制，组织 6 个软弱涣散村党支部书记到县内党建示范点观摩学习，帮助实现整顿提升。全年发展党员 115 名，其中 35 岁及以下 77 名、农牧渔民 49 名、市级高层次人才 1 名。扎实做好第二批排查整顿农村发展党员违规违

纪问题工作，累计排查党员 676 名，排查问题 415 个。成立党员突击队、服务队 142 支 1600 余人，牵头落实疫情防控“1+N”社区网格化管控措施，开展“服务发展、服务改革、服务民生”创新举措评选活动，培育打造县法院“背包法庭”、县交通局“一马当先”等党建服务品牌 27 个、“三服务”创新举措 48 项。

二是抓重点，着力提升基层党组织战斗力。实施“村干部素质提升计划”，县、乡累计举办村（社区）“两委”干部培训班 12 期、780 余人次；推行“导师帮带制”，选配帮带导师 196 名，结对帮带村干部 290 人，组织引导 37 名村干部报名参加学历提升教育。整合省级扶持村级集体经济发展试点补助资金 2 批 1500 万元，县级配套资金 300 万元，以购买优质店面获取稳定租金收益和委托国有企业统一运营等形式，实现 30 个试点村村均年增收 3 万元以上。争取红色村庄建设项目资金 400 万，打造“红色岭下”、“魅力红色南溪”2 个红色村庄品牌。采取龙头领建、行业统建等方式，推进快递、物业等新业态“两个覆盖”攻坚行动，完成快递、物业企业党组织覆盖率 100%、党的工作覆盖率 100%。

三是树品牌，着力提升基层党组织创造力。设立 50 万元“跨村联建”专项资金，组建 12 个联村党组织，覆盖 51 个行政村，通过“支部+”模式，抱团发展笋竹加工、渔业养殖等产业，实施联村项目 69 个，带动 51 个村村均年增收 3 万元，相关做法被《八闽快讯》《福建日报》等刊载。坚持抓党建促乡村振兴工作要求，打造“四抓四强”【抓队伍、强基础，抓产业、强动力，抓管理、强环境，抓机制、强保障】党建引领乡村振兴党建品牌，相关做法在《福建支部生活》《三明日报》等刊载。实施“五心工程”深化党建引领乡村治理

【堡垒强心、自治安心、党群连心、多元齐心、氛围舒心】，建立健全“乡（镇）党委—村党支部—网格（村民小组）党小组—乡村治理网格员”的四级管理服务链条，96名乡（镇）班子成员包村、540余名村干部包片、4180余名党员联户，指导包片区内党建、壮大集体经济、矛盾调解等8项重点工作，推动党建组织体系和乡村治理体系有效融合。

4. 聚焦“筑巢引凤”，汇聚人才发展力量。牢固树立人才是发展第一资源的理念，扎实推进“2+3+N”人才专项行动及其配套实施细则落实落细落到位，为泰宁经济社会发展培养、引进、用好人才。一是坚持党管人才。先后召开4次县委常委会会议、县委人才工作领导小组会议，传达学习中央和省委、市委人才工作会议精神，研究部署全县人才工作，压实党管人才责任。制定下发《2022年度县人才工作目标责任制考核实施办法》，将全年工作细化分解为5个方面45项任务，明确牵头单位、责任单位，确保各项工作有人抓，有人落实，并将考核结果纳入有关单位年度工作考评内容，切实将责任压力传导到位。二是精准引才聚才。深化“周末动车引智”工程，邀请县外知名专家、学者来泰开展授课、技术指导等活动21场，拨付补助款9.78万元。用好用活“人才编制池”，拿出19名编制用于教育系统紧缺急需教师岗位的招聘，解决我县师资需求与编制不足矛盾。建立院士专家工作站、博士后创新实践基地等平台，深入合昌生物质新能源公司、状元茗茶公司等14家本地企业开展调查研究、现场指导，帮助解决技术难题23项，与本地企业合作研究的“茶园产业专用生态有机肥具体事项问题”课题成果在国际期刊“Fermentation”

上发表。成功举办 2 次福建省“师带徒”引凤计划——三明人才项目“揭榜挂帅”（泰宁）赶集日活动，路演项目 21 个，为企业人才、项目精准对接提供交流平台。三是**做优服务保障**。下发《关于持有麒麟山英才卡人员享受优惠政策的通知》，做好英才卡发放工作，发放银卡 28 张，普通卡 929 张。制定出台《泰宁县企业人才自主认定实施办法（试行）》，2022 年共认定三明市高层次人才和实用型人才 108 人，发放高层次人才补助 30 万元，拨付本土人才正向激励补助金 11.43 万元，引进人才一次性安家费 29 万元。开展公租房清理核查整顿和分配工作，对不符合公租房准入条件的 32 户人员予以清退，为教育、医疗卫生等各行业人才共 62 名分配公租房。加强氛围营造，广泛宣传各行各业优秀人才，已上报 1 位教师参与福建省第三届“最美教师”评审。

5. 聚焦“争先创优”，加强部门自身建设。坚持政治建部、能力强部、从严治部、实干兴部，持续加强新时代组织部门自身建设，不断提高组工干部专业化能力，着力建设模范部门、打造过硬队伍，以强烈的政治担当推动组织工作高质量发展。一是**提升能力强本领**。注重加强理论知识学习，累计开展党支部学习 17 场次，专题研讨 5 场次。持续用好“新时代泰宁组工学堂”“周例会”等学习交流平台，围绕组工业务和党内法规制度，安排业务能手上台讲课、传授经验，设立“组工微学堂”，建立全员写信息工作机制，有效推动组工干部打牢理论基础和业务功底。二是**转变作风树形象**。传承弘扬“马上就办、真抓实干”优良作风，聚焦“三提三效”、聚力真抓实干，认真落实为基层减负各项措

施，带头精简文件会议，严肃会风会纪，严格控制规范督查检查考核。制定《中共泰宁县委组织部公务员平时考核工作方案》，将平时考核作为加强部机关干部日常管理的重要抓手。严格落实意识形态工作责任制，用好用活“金湖先锋”微信公众号，积极宣传报道党内政策法规和先进典型、模范代表等事迹。扎实推进党风廉政建设，力戒形式主义、官僚主义，开展经常性的全面从严治党宣传教育，落实“三会一课”、主题党日、民主评议等制度，以自身清、自身正、自身硬维护组织部门的良好形象。三是**苦干实干显担当**。推动各项工作从“做没做”向“优不优”提升，实行工作任务清单化制度，梳理列出 8 个方面、23 项任务、59 条具体措施，绘就组织工作的“施工图”，并建立工作台帐、强化节点管理，实行“挂图作战”，确保完成各项目标任务。聚焦影响组织工作高质量发展的“老大难”问题，深化调查研究，围绕健全完善干部能上能下的工作机制、深化党建引领促进乡村治理等 4 个问题进行重点调研，形成调研报告 4 篇，为破解组织工作重点难点问题提供有力参考。聚焦打好“大招商招好商”攻坚战役，顺利促成 2022 年省重点项目——泰宁日木新型建材（二期）生产项目开工建设。

第二部分 2022 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中共泰宁县委组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	364.06	一、一般公共服务支出	293.96
二、政府性基金预算财政拨款收入	0	二、外交支出	0
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0	三、国防支出	0
四、上级补助收入	0	四、公共安全支出	0
五、事业收入	0	五、教育支出	0
六、经营收入	0	六、科学技术支出	0
七、附属单位上缴收入	0	七、文化旅游体育与传媒支出	0
八、其他收入	62.93	八、社会保障和就业支出	30.43
		九、卫生健康支出	5.88
		十、节能环保支出	0
		十一、城乡社区支出	0
		十二、农林水支出	24.79
		十三、交通运输支出	0
		十四、资源勘探信息等支出	0
		十五、商业服务业等支出	0
		十六、金融支出	0
		十七、援助其他地区支出	0
		十八、自然资源海洋气象等支出	0
		十九、住房保障支出	18
		二十、粮油物资储备支出	0
		二十一、国有资本经营预算支出	0
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0
		二十三、其他支出	0
		二十四、债务还本支出	0
		二十五、债务付息支出	0
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0
本年收入合计	426.99	本年支出合计	373.06
使用非财政拨款结余	0	结余分配	0
年初结转和结余	0.2	年末结转和结余	54.13

总计			427.19	总计			427.19
----	--	--	--------	----	--	--	--------

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

部门：中共泰宁县委组织部

单位：万元

项目			本年 收入 合计	财政拨 款收入	上 级 补 助 收 入	事业收 入	经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他收入	
支出功能 分类科目 编码										科目名称
类	款	项	合计	426.99	364.06	0	0	0	0	62.93
201			一般公共服 务支出	347.89	284.96	0	0	0	0	62.93
20103			政府办公厅 （室）及相 关机构事务	5.99	5.99	0	0	0	0	0
2010301			行政运行	5.99	5.99	0	0	0	0	
20132			组织事务	341.03	278.1	0	0	0	0	62.93
2013201			行政运行	283.03	278.1	0	0	0	0	4.93
2013299			其他组织 事务支出	58	0	0	0	0	0	58
20136			其他共产党 事务支出	0.87	0.87	0	0	0	0	0
2013699			其他共产 党事务支出	0.87	0.87	0	0	0	0	0
208			社会保障和 就业支出	30.43	30.43	0	0	0	0	0
20805			行政事业单 位养老支出	30.43	30.43	0	0	0	0	0
2080505			机关事业 单位基本养 老保险缴费 支出	24.17	24.17	0	0	0	0	0
2080506			机关事业 单位职业年	6.26	6.26	0	0	0	0	0

	金缴费支出							
210	卫生健康支出	5.88	5.88	0	0	0	0	0
21011	行政事业单位医疗	5.88	5.88	0	0	0	0	0
2101101	行政单位医疗	5.88	5.88	0	0	0	0	0
213	农林水支出	24.79	24.79	0	0	0	0	0
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	24.79	24.79	0	0	0	0	0
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	24.79	24.79	0	0	0	0	0
221	住房保障支出	18	18	0	0	0	0	0
22102	住房改革支出	18	18	0	0	0	0	0
2210201	住房公积金	18	18	0	0	0	0	0

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

部门：中共泰宁县委组织部

单位：万元

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称							
类 款 项	合计		373.06	338.4	34.66	0	0	0
201	一般公共服务支出		293.95	284.09	9.86	0	0	0
20103	政府办公厅（室）及		5.99	5.99	0.00	0	0	0

	相关机构事务						
2010301	行政运行	5.99	5.99	0.00	0	0	0
20132	组织事务	287.09	278.10	8.99	0	0	0
2013201	行政运行	278.10	278.10	0.00	0	0	0
2013299	其他组织事务支出	8.99	0.00	8.99	0	0	0
20136	其他共产党事务支出	0.87	0.00	0.87	0	0	0
2013699	其他共产党事务支出	0.87	0.00	0.87	0	0	0
208	社会保障和就业支出	30.43	30.43	0.00	0	0	0
20805	行政事业单位养老支出	30.43	30.43	0.00	0	0	0
2080505	机关事	24.17	24.17	0.00	0	0	0

	业单位基本养老保险缴费支出						
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.26	6.26	0.00	0	0	0
210	卫生健康支出	5.88	5.88	0.00	0	0	0
21011	行政事业单位医疗	5.88	5.88	0.00	0	0	0
2101101	行政单位医疗	5.88	5.88	0.00	0	0	0
213	农林水支出	24.79	0.00	24.79	0	0	0
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	24.79	0.00	24.79	0	0	0
2130599	其他巩固脱贫衔接	24.79	0.00	24.79	0	0	0

	接乡村振兴支出						
221	住房保障支出	18	18	0.00	0	0	0
22102	住房改革支出	18	18	0.00	0	0	0
2210201	住房公积金	18	18	0.00	0	0	0

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：中共泰宁县委组织部

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金 额	项目（按功能分类）	合 计	一般公共 预算财政 拨款	政府性 基金预 算财政 拨款	国有资 本经营 预算财 政拨款
一、一般公共预算财政拨款	364.06	一、一般公共服务支出	284.96	284.96	0	0
二、政府性基金预算财政拨款	0	二、外交支出	0	0	0	0
三、国有资本经营预算财政拨款	0	三、国防支出	0	0	0	0
		四、公共安全支出	0	0	0	0
		五、教育支出	0	0	0	0
		六、科学技术支出	0	0	0	0
		七、文化旅游体育与传媒支出	0	0	0	0
		八、社会保障和就业支出	30.43	30.43	0	0
		九、卫生健康支出	5.88	5.88	0	0

		十、节能环保支出	0	0	0	0
		十一、城乡社区支出	0	0	0	0
		十二、农林水支出	24.79	24.79	0	0
		十三、交通运输支出	0	0	0	0
		十四、资源勘探信息等支出	0	0	0	0
		十五、商业服务业等支出	0	0	0	0
		十六、金融支出	0	0	0	0
		十七、援助其他地区支出	0	0	0	0
		十八、自然资源海洋气象等支出	0	0	0	0
		十九、住房保障支出	18	18	0	0
		二十、粮油物资储备支出	0	0	0	0
		二十一、国有资本经营预算支出	0	0	0	0
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0	0	0	0
		二十三、其他支出	0	0	0	0
		二十四、债务还本支出	0	0	0	0
		二十五、债务付息支出	0	0	0	0
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0	0	0	0
本年收入合计	364.06	本年支出合计	364.06	364.06		
年初财政拨款结转和结余	0	年末财政拨款结转和结余	0	0	0	0
一般公共预算财政拨款	0					
政府性基金预算财政拨款	0					
国有资本经营预算财政拨款	0					
总计	364.06	总计	364.06	364.06		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：中共泰宁县委组织部

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		364.06	338.40	25.66
201	一般公共预算服务支出	284.96	284.09	0.87
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	5.99	5.99	0
2010301	行政运行	5.99	5.99	0
20132	组织事务	278.10	278.10	0
2013201	行政运行	278.10	278.10	0
20136	其他共产党事务支出	0.87	0	0.87
2013699	其他共产党事务支出	0.87	0	0.87
208	社会保障和就业支出	30.43	30.43	0
20805	行政事业单位养老支出	30.43	30.43	0
2080505	机关事业单位基本养老保险	24.17	24.17	0

	险缴费支出			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.26	6.26	0
210	卫生健康支出	5.88	5.88	0
21011	行政事业单位医疗	5.88	5.88	0
2101101	行政单位医疗	5.88	5.88	0
213	农林水支出	24.79	0	24.79
21305	巩固脱贫攻坚衔接乡村振兴	24.79	0	24.79
2130599	其他巩固脱贫攻坚衔接乡村振兴支出	24.79	0	24.79
221	住房保障支出	18	18	0
22102	住房改革支出	18	18	0
2210201	住房公积金	18	18	0

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：中共泰宁县委组织部

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济	科目名称	金额	经济	科目名称	金额	经济	科目名称	金额

分类 科目 编码			分类 科目 编码			分类 科目 编码		
301	工资福利支出	218.12	302	商品和服务支出	118.01	30703	国内债务发行费用	0
30101	基本工资	57.82	30201	办公费	4.02	30704	国外债务发行费用	0
30102	津贴补贴	34.52	30202	印刷费	3.89	310	资本性支出	0
30103	奖金	66.53	30203	咨询费	0	31001	房屋建筑物购建	0
30106	伙食补助费	0	30204	手续费	0.03	31002	办公设备购置	0
30107	绩效工资	0	30205	水费	0	31003	专用设备购置	0
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	24.17	30206	电费	0.93	31005	基础设施建设	0
30109	职业年金缴费	6.26	30207	邮电费	1.81	31006	大型修缮	0
30110	职工基本医疗保险缴费	5.88	30208	取暖费	0	31007	信息网络及软件购置更新	0
30111	公务员医疗补助缴费	0	30209	物业管理费	0	31008	物资储备	0
30112	其他社会保障缴费	0.49	30211	差旅费	4.02	31009	土地补偿	0
30113	住房公积金	18	30212	因公出国（境）费用	0	31010	安置补助	0
30114	医疗费	0	30213	维修（护）费	0.19	31011	地上附着物和青苗补偿	0
30199	其他工资福利支出	4.45	30214	租赁费	4.35	31012	拆迁补偿	0
303	对个人和家庭的补助	2.27	30215	会议费	0	31013	公务用车购置	0
30301	离休费	0	30216	培训费	0.68	31019	其他交通工具购置	0
30302	退休费	0	30217	公务接待费	5.36	31021	文物和陈列品购置	0
30303	退职（役）费	0	30218	专用材料费	0	31022	无形资产购置	0
30304	抚恤金	0	30224	被装购置费	0	31099	其他资本性支出	0
30305	生活补助	2.27	30225	专用燃料费	0	312	对企业补助	0
30306	救济费	0	30226	劳务费	0.16	31201	资本金注入	0
30307	医疗费补助	0	30227	委托业务费	65.29	31203	政府投资基金股权投资	0
30308	助学金	0	30228	工会经费	5.39	31204	费用补贴	0
30309	奖励金	0	30229	福利费	0	31205	利息补贴	0
30310	个人农业生产补贴	0	30231	公务用车运行维护费	0	31299	其他对企业补助	0

30311	代缴社会保险费	0	30239	其他交通费用	19.86	399	其他支出	0
30399	其他对个人和家庭的补助	0	30240	税金及附加费用	0	39907	国家赔偿费用支出	0
			30299	其他商品和服务支出	2.03	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0
			307	债务利息及费用支出	0	39909	经常性赠与	0
			30701	国内债务付息	0	39910	资本性赠与	0
			30702	国外债务付息	0	39999	其他支出	0
人员经费合计		220.39	公用经费合计					118.01

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：中共泰宁县委组织部

公开 07 表

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	5.36
1. 因公出国（境）费	2	0
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0
其中：（1）公务用车购置费	4	0
（2）公务用车运行维护费	5	0
3. 公务接待费	6	5.36

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中共泰宁县委组织部

公开 08 表

单位：万元

项目			年初结 转和结 余	本年收 入	本年支出			年末结转 和结余	
支出功能 分类科目 编码		科目名称			小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	4	7	8	11	12
			合计	0	0	0	0	0	0

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本部门 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：中共泰宁县委组织部

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0	0	0

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 本部门 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2022 年度本部门收入总计 427.19 万元，支出总计 427.19 万元，与上年决算数相比，各增加 21.1 万元，增长 5.2%。主要是在编人员增加。

（二）收入决算情况说明

2022年度收入426.99万元，比上年决算数增加251.3万元，增长143.04%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入364.06万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入0万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入0万元。
4. 上级补助收入0万元。
5. 事业收入0万元。
6. 经营收入0万元。
7. 附属单位上缴收入0万元。
8. 其他收入62.93万元。

（三）支出决算情况说明

2022年度支出364.06万元，比上年决算数减少42.03万元，下降10.35%，具体情况如下：

1. 基本支出 338.40 万元。其中，人员支出 220.39 万元，公用支出 118.01 万元。

2. 项目支出 25.66 万元。
3. 上缴上级支出 0 万元。
4. 经营支出 0 万元。
5. 对附属单位补助支出 0 万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计364.06万元，支出总计364.06万元，与上年决算数相比，各减少42.03万元，下降10.35%，主要是：项目开展还未支出款项。

三、一般公共预算拨款支出决算情况说明

2022 年一般公共预算拨款支出 364.06 万元，比上年决算数减少 42.03 万元，下降 10.35%，具体情况如下：

（一）2010301-行政运行 5.99 万元，较上年决算数增加 5.99 万元，增长 100%。主要原因是细化支出科目。

（二）2013201-行政运行 278.1 万元，较上年决算数增加 88.09 万元，增长 46.36%。主要原因是在编人员增加。

（三）2013699-其他共产党事务支出 0.87 万元，较上年决算数减少 0.3 万元，下降 25.64%。主要原因是细化支出科目。

（四）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 24.17 万元，较上年决算数增加 12.18 万元，增长 101.58%。主要原因是缴费基础变化。

（五）2080506-机关事业单位职业年金缴费支出 6.26 万元，较上年决算数减少 0.07 万元，下降 0.95%。主要原因是细化支出

科目。

（六）2101101-行政单位医疗 5.88 万元，较上年决算数增加 0.56 万元，增长 105.26%。主要原因是在编人员增加。

（七）2130599-其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出 24.79 万元，较上年决算数增加 24.79 万元，增长 100%。主要原因是细化支出科目。

（八）2210201-住房公积金 18 万元，较上年决算数增加 18 万元，增长 100%。主要原因是细化支出科目。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 338.40 万元，其中：

（一）人员经费 220.39 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 118.01 万元，主要包括：办公费、印刷费、

咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算拨款“三公”经费支出 5.36 万元，完成全年预算的 89.83%；较上年增加 3.52 万元，增长 191%。主要原因是调研任务增长。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出 0 万元，完成全年预算的 0%；与上年持平。全年安排本部门组织的出国团组 0 个，参加其他部门出国团组 0 个；全年因公出国（境）累计 0 人次。主要是本单位没有因公出国（境）费用支出。

（二）公务用车购置及运行费支出 0 万元，完成全年预算的 0%；较上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，完成全年预算的 0%；较上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。2022 年公务用车购置 0 辆，主要是：2018 年公车改革单位未保留车辆。

公务用车运行费支出 0 万元，完成全年预算的 0%；较上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。主要是 2018 年公车改革单

位未保留车辆。截至 2022 年 12 月 31 日，本部门公务用车保有量为 0 辆。

（三）公务接待费支出 5.36 万元，完成全年预算的 89.83%；较上年增加 3.52 万元，增长 191%。主要是调研任务增长。累计接待 33 批次、444 人次。

八、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度 3 个项目实施单位自评，分别是部门业务费、人才专项工作经费、村（居）级党建考评等项目，涉及财政拨款资金共计 45.78 万元。（《项目支出绩效自评表》详见附件 1-3）。

对 3 个项目实施部门评价，分别是部门业务费、人才专项工作经费、村（居）级党建考评等项目，涉及财政拨款资金共计 45.78 万元，评价结果等次为“优”“良”“中”“差”的项目分别是 3 个、0 个、0 个、0 个。（《项目支出绩效评价报告》详见附件 1-2）。

九、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2022 年度机关运行经费支出 118.01 万元，比上年决算数增长 221%，主要原因是：在编人员增加。

（二）政府采购情况

本部门 2022 年度政府采购支出总额 1.71 万元，其中：政府采购货物支出 1.71 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支

出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占授予中小企业合同金额的 0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆，其他用车主要是 2018 年公车改革单位未保留车辆；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取

得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单

位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

部门名称：中共泰宁县委组织部 专项名称：部门业务费 年度：2022 单位：万元

预算金额	26	实际到位		实际支出		结余	
		金额	占预算金额比例	金额	占预算金额比例	金额	占预算金额比例
		26	100%	26	100%	0	0
目标完成情况	招聘新录用公务员 23 人，专项干部人事档案 40 卷。依托远程教育平台，持续开展现代远程教育。						
资金使用管理情况	本单位严格按照财务制度管理日常资金使用情况，财务岗位采用会计、出纳分开，并健全审核制度，出纳作为支出经办人，会计审核，单位负责人复合机制。						
存在主要问题	1. 远程教育平台的重要性很多人认识不够；2. 干部人事档案专审人员配备不足；3. 远程教育平台课程设置不够有特色。						
相关意见建议	1. 加大宣传力度，让群众更加了解远程教育平台；2. 加大干部人事档案专项审核人员；3. 多元化设置远程教育平台。						

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		人才专项工作经费						
主管部门		中国共产党泰宁县委组织部			实施单位	中国共产党泰宁县委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	30	30	9.78	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	30	30	9.78	—	100%	10	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	举办周末动车引智工程 36 期次			举办周末动车引智工程 36 期次				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出指标	数量指标	举办期次	36	36	20	20	无偏离
		质量指标	吸引人才数量	28	28	20	20	无偏离
		时效指标	资金到位及时率	100%	100%	20	20	无偏离
		成本指标	人才专项工作经费	30	9.78	10	3.26	实际支出金 额差距较大
	效益指标	经济效益 指标	促进全县经济社会全面、 协调、可持续发展	有效 提高	有效 提高	10	9	全县经济办 法不够多
		可持续影 响指标	促进全县经济社会全面、 协调、可持续发展	有效 提高	有效 提高	10	9	全县经济办 法不够多
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	居民满意度	97.5%	97.5	10	10	无偏离
总分						100	91.26	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		村（居）级党建考评						
主管部门		中国共产党泰宁县委组织部			实施单位	中国共产党泰宁县委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10	10	10	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	10	10	10	—	100%	10	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	培育示范党支部 30 批次，打造星级党支部 27 个。			培育示范党支部 30 批次，打造星级党支部 27 个。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措
	产出指标	数量指标	培育农村党支部标准化 规范化建设示范点	30	30	20	20	无偏离

		质量指标	打造一批农村星级党支	27	27	20	20	无偏离
		时效指标	资金到位及时率	100%	100%	20	20	无偏离
		成本指标	村（居）级考评拨款	10	10	10	10	无偏离
	效益指标	可持续影响指标	提高农村基层党组织建设整体水平	普遍提高	有效提高	10	9	提高整体水平方法还不
	满意度指标	服务对象满意度指标	居民满意度	95%	96%	10	10	无偏离
	总分					100	99	无偏离

二、《项目支出绩效评价报告》

一、项目概况

（一）项目资金使用情况

2022 年度人才专项工作经费项目支出预算安排 30 万元，总投入 9.78 万元，其中：一般公共预算投入 9.78 万元，资金到位 9.78 万元，实际使用 9.78 万元，项目资金到位率 100%，支出实现率 100%。资金使用合法合规。

（二）项目绩效评价工作开展情况

2022 年人才专项工作经费项目的自评根据设计的自评指标体系，采用现场核验、查看内业等方法开展绩效自评，经评价，自评得分 91.26 分，自评等级为优。

（三）项目绩效执行率完成情况

经评价核验，2022 年人才专项工作经费项目的年度绩效目标年初预算 30 万元，全年预算 9.78 万元，预算执行实际执行完成：9.78 万元，目标执行率：100%，本指标 20 分，得分：20 分。

（四）项目绩效分析

1. 产出评价指标满分 70 分，自评得分 63.26 分。其中：

（1）产出数量 20 分，得分 20 分。其中：20 分，得分 20。

（2）产出质量 20 分，得分 20 分。其中：20 分，得分 20。

（3）产出时效 20 分，得分 20 分。其中：20 分，得分 20。

(4)产出成本 10 分,得分 3.26 分。其中: 10 分,得分 3.26。
得扣分的原因是: 实际支出金额差距较大。

2. 效益评价指标满分 20 分, 自评得分 18 分。其中:

(1) 经济效益 10 分, 得分 9 分。其中: 10 分, 得分 9, 得扣分的原因是: 提高全县经济办法不多。

(2) 社会效益 0 分, 得分 0 分。

(3) 环境效益 0 分, 得分 0 分。

(4) 可持续影响 10 分, 得分 9 分, 得扣分的原因是: 提高全县经济办法不多。

3. 服务对象及满意度评价指标 10 分, 得分 10 分。

(五) 存在问题

1. 在吸引人才方面举措办法不多; 2. 与医学、教育等专业对接力度不够; 3. 许多人对泰宁政策还不够熟悉, 宣传力度不够。。

(六) 有关建议

1. 制定吸引人才政策措施; 2. 加强与医疗、教育等专业性人才对接力度; 3. 利用“二微一抖”, 加大宣传力度。

三、项目概况

(一) 项目资金使用情况

2022 年度村(居)级考评项目支出预算安排 10 万元, 总投入 10 万元, 其中: 一般公共预算投入 10 万元, 资金到位 10 万元, 实际使用 10 万元, 项目资金到位率 100%, 支出实现率 100%。资金使用合法合规。

(二) 项目绩效评价工作开展情况

2022 年村(居)级考评项目的自评根据设计的自评指标体系，采用现场核验、查看内业等方法开展绩效自评，经评价，自评得分 99 分，自评等级为优。

(三) 项目绩效执行率完成情况

经评价核验，2022 年度村(居)级考评项目的年度绩效目标年初预算 10 万元，全年预算 10 万元，预算执行实际执行完成：10 万元，目标执行率：100%，本指标 10 分，得分：10 分。

(四) 项目绩效分析

1. 产出评价指标满分 70 分，自评得分 70 分。其中：

(1) 产出数量 20 分，得分 20 分。其中：20 分，得分 20。

(2) 产出质量 20 分，得分 20 分。其中：20 分，得分 20。

(3) 产出时效 20 分，得分 20 分。其中：20 分，得分 20。

(4) 产出成本 10 分，得分 10 分。其中：10 分，得分 10。

2. 效益评价指标满分 10 分，自评得分 10 分。其中：

(1) 经济效益 0 分，得分 0 分。

(2) 社会效益 0 分，得分 0 分。

(3) 环境效益 0 分，得分 0 分。

(4) 可持续影响 10 分，得分 9 分，得扣分的原因是：提高整体水平方法还不多。

3. 服务对象及满意度评价指标 10 分，得分 10 分。

(五) 存在问题

1. 宣传力度不够；2. 村干部对考评办法还不够了解；3. 资金拨付时间有些缓慢。

(六) 有关建议

1. 加大宣传力度，提高认识； 2. 通过会议、微信等途径，让村干部更加了解考评办法； 3. 积极与县财政对接拨款时间。